

第4期 戦略人事マネジャ
一塾

人で勝つ～持続成長を実現する人事

～ 「強くて良い企業」をつくる人事リーダーのあり方とは

「ヒト」という経営資源を最大化させること、つまり、「社員が最高のパフォーマンスを発揮できるように、やる気を引き出し、組織を整えること」が人事の本来の役割です。制度やルールを作り、運用することは、その手段の一つに過ぎません。

人事は「人で勝つ」経営のためのキーファクターであり、それこそが私がキャリアを通じて一貫して実践してきたこと。もし「たまたま人事に配属されたから」というスタンスで取り組んできた方がいるのなら、「人で勝つ」ための人事を追求していただきたいのです。

COVID-19の収束がみえない中で、多くの企業で様々な試行錯誤が行われ、新しい未来を創るための模索が続いています。将来が不透明さを増す今ほど、人事パーソンとして、さらにはビジネスパーソンとしての揺らぐことのない軸を求められている時はありません。

参加者の皆さんが多彩なゲストとの対話とこの塾に集う仲間と議論を深めることを通じて、大きく成長を遂げることを期待しています。



塾長

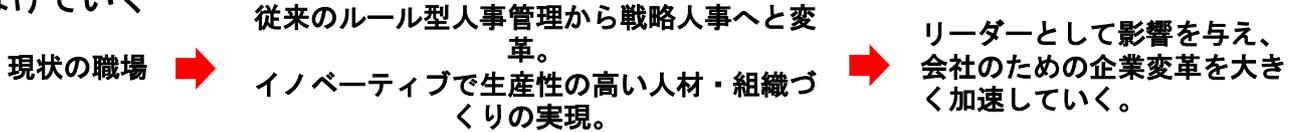
八木 洋介 [ICMG取締役、IWNC取締役会長]

京都大学経済学部卒業後、NKKIに入社、主に人事マネージャーとして経験を積む。1999年よりGEに勤務、GE Medical Systems Asia、GE Money Asia、日本GEでシニアHRマネージャーを務める。

2012年より(株)LIXILグループ 執行役副社長(人事総務担当)を務め、2017年1月より(株)ICMG取締役、IWNC取締役会長に就任。著書に『戦略人事のビジョン 制度で縛るな、ストーリーを語れ』(光文社新書)

実施目的

企業変革をリードする人事リーダーを育成しながら、行動を促し、実践的な成果につなげていく



本塾の特徴

企業変革に向けて圧倒的な当事者意識をもって、具体的なアクションを明確にし、実践する。

【ワークショップ】

※対面またはオンラインにて実施する



(塾長、ゲスト・他の受講者)
戦略人事の考え方及び人事戦略を構築するにあたってのヒントを学ぶ

【コーチング】

個別対応しながら一人約2~3回
オンラインまたは電話で実施する



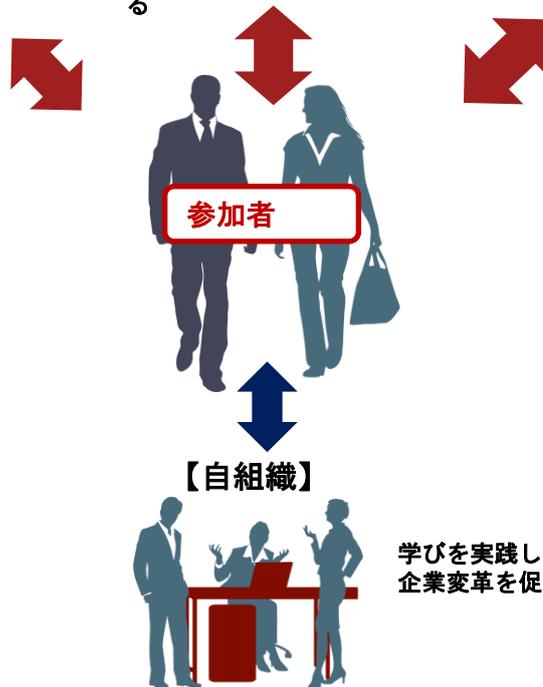
行動と促し、実践のために塾長とICMGグループのコンサルタントがコーチングを実施する

【モンゴル or 日本国内】

※コロナの関係で日本国内で実施する場合がありますので、予めご了承ください。



リーダーとしての軸を磨く
※宿泊先で八木とともに、経営、人事及び人生観について話し合う



学びを実践し、企業変革を促進する

参加者の声

人事執行役員 | 様

ゲストのお話から、企業が人事に対して期待していることは何なのかを再度確認することができた。八木さんのコメントや問いなどを通じて新たな気づきや視点を得られるので良い学習となった。

組織の中で日々の仕事に追われ、“自分が何の為に働いているのか？”という大事な問いにとっても鈍感になっていた。モンゴルで自問し、自分で言葉にすることが、精神上、これほど爽快感を感じることは想像もしていなかった。この旅の後も、この言葉は私を応援してくれる。是非体験してみてください。

人事部 マネジャー | 様

時間があっという間に過ぎてしまった。ゲストのお話は他の研修と異なり、実践的で納得する内容が多かった。色々気づきがありとてもよかった。

また、モンゴルでの自己探求は、自分の軸や大事にしたい価値観について、マネジャーになってからあれほど素直に真剣に考えたことはなく、最高の経験でした！大草原を見渡し岩の上で誓ったリーダーシップ宣言と講師や仲間からのアドバイスは、今後の私を勇気づけてくれる宝物である。

ゲストのご紹介及びテーマ

各プログラムは、各日程の15:00~18:30で実施予定です。
 COVID-19に合わせて、オンライン開催にて実施する可能性があります。
 また、出張抑制など個別企業の事情を踏まえて受講環境を整備しますので、適宜ご相談ください。

回	実施日程	テーマ	塾長 & ゲストスピーカー
1	2020年9月23日 【対面形式を予定】	「強くて良い会社」をつくる人事リーダーのあり方とは	未曾有の事態に、人事が本来発揮すべき付加価値とは何か、また自分自身が目指すリーダー像について考える。
2	2020年11月6日 【対面またはオンライン】	富士フィルムの組織変革 イノベーションジレンマを乗り越え、医療機器分野や化粧品等の市場で成功している富士フィルムの戦略人事の神髄を探る	富士フィルム株式会社 座間 康 富士フィルムに入社後、マーケティング、国内営業、海外営業を経験した後、現在は人事部に所属し、イノベティブな組織づくりに向けて、人材育成、採用を強化するとともに、 「強い個」を持つ本当のリーダーの創造 を志す。そのプロセスは、今までの職場環境の枠を大きく超えた大自然の中で、自分自身をリードする為に内面を磨き、前に進む原動力とブレない軸を備える、強い「個」の創出につなげる。
3	2020年12月9日~12日 【モンゴルor日本国内】	Leadership Journey in モンゴル or 日本国内 企業変革に挑むリーダーとしての自己探求	Inspiring Breakthrough Results
4	2021年1月21日 【対面またはオンライン】	人材を活用して組織力を高めるには 事業変革のファーストステップとして、社員のやる気をいかに引き出すことに注力する。	株式会社イトーヨーカ堂 河田 靖彦 イトーヨーカ堂に入社後、ストアマネージャー、マーケティング、労働組合、人事室長を経験した後、2020年3月より取締役、営業本部の責任者。
5	2021年2月17日 【対面またはオンライン】	社員のパフォーマンスを高めるには 社員が最高のパフォーマンスを出すにはどうすればよいのかを一緒に考える。	Google合同会社 谷本 美穂 2000年にGE入社。GE金融部門の担当人事、日本GE本社部門の採用、組織開発マネージャー、米国GEグローバル本社で次世代グローバルリーダー開発を担当し、2018年5月より現職へ
6	2021年3月18日 【対面形式を予定】	戦略人事の実践へ 約7カ月の戦略人事マネージャー塾を通じて、実践に向けて、それぞれのアクションプランを明らかにする。そして、アクションプランに対して、ゲストの有沢氏及び八木塾長よりフ	カゴメ株式会社 有沢 正人 現りそな銀行に入行し、米国でMBAを取得。組織のグローバル成長戦略に向けて、グローバル職務等級制度や評価制度の導入を実施。カゴメのグローバル人事最高責任者。

第4期 Leadership Journey in モンゴル 日程

※日本国内日程 2泊3日

	Day1	Day2	Day3	Day4
AM	フライト	オープニング	自身の価値観・リーダーシップについて 個人プレゼン	バス移動 ウランバートル市内→空港
PM	バス移動 空港→ウランバートル市内	軸の探求 1 個人ワーク & ディスカッション	バス移動 草原→ウランバートル市内	フライト
	キックオフ True North Session	軸の探求 2 個人ワーク & ディスカッション	リフレクション	
	ゲル泊	ゲル泊	ホテル泊	

※上記プログラムは、概要です。詳細は天候や参加者の皆様の状況により、予告なく変更することがございます。ご了承ください。

募集定員 20名

対象 人事リーダー または 人事リーダーを目指す方々
※コンサルティング会社等からのご参加はお断りする場合がございます。

受講料 80万円（税抜）/年間

共同開催 株式会社 ICMG 株式会社 IWNC

会場

1、6回目

ICMG Future Center

〒100-0005 東京都千代田区丸の内2-1-1
明治安田生命ビル11階

2、4～5回目

オンライン@ZOOM

3回目

モンゴル or 日本国内

※詳細については別途ご案内



お申し込みについて



Webサイトよりお申込みください

https://www.icmg.co.jp/n_2002031400/

※お申込後に、事務局より受講票とご請求書をお送りします。

※受講料金は、請求書発行後の月末までに全額をお振込みをお願いしております。

※講演内容は変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

お問合せ

ICMG 『戦略人事マネジャー塾』 事

Tel 03-6812-2511

(担当：権、浅利)

Mail Info_hcc@icmg.co.jp

事務局