

HRストラテジスト養成講座

〈2021年度 受講生募集〉



目指すはニュー・ノーマルのビジネスを推進する「人事戦略家」

2020年、コロナによって世界は一変しました。

多くの大企業では、Work from Homeが当たり前となり、これまで遅々として進まなかった働き方改革は一挙に前進、何処にいても自律的に価値を生み出すことのできる社員と、オフィスの集団の中でないと価値を生み出しにくい社員あるいは業務も次第に明らかになるなか、新しい人材マネジメントの在り方も模索され続けています。即ち、「OKRを活用したパフォーマンスマネジメント」然り、「ジョブ型人事」然り。ニュー・ノーマルを支える人材マネジメントの在り方が求められています。

コロナ前、奇しくも時代は変革期へと突入しており、多くの産業分野で既存の主要事業の成長鈍化、GAFに代表される新たなプラットフォームなどによる市場の破壊と創造が進行し、これに対抗/対応すべく、新規事業開発やビジネスモデルの転換、業界の垣根を超えた異業種による提携など、次代を睨んだ戦略的な取り組みが活発化していました。そうした中で発生したコロナ禍が、ICTやAIテクノロジーを中心に据えた「新しい世界」の出現に一気に拍車をかけています。

激変する世界環境の中で、新しい世界秩序に貢献できる企業として生き残りを図っていくためには、ビジネス変革、戦略転換を支える人材の確保・育成・活用が企業にとってこれまで以上に生命線となることは言うまでもありません。「戦略人事」の必要性が叫ばれて久しくなりますが、今こそ、この激変するビジネス環境の中で、自社のあるべき人材マネジメントをゼロベースで構想することのできる、確かなスキル・ノウハウと戦略思考を持ち合わせた「HRストラテジスト=人事戦略家」の存在が不可欠です。

2019年度より「HRストラテジスト養成講座」を開講し、大変ご好評のうちに回を重ね、第3期となる2021年度受講生を募集させていただき時期となりました。募集概要およびプログラムをご覧のうえ、ご参加をお待ちしております。

なお、ご不明点は、お問い合わせ先までご遠慮なくお問い合わせください。

ICMG

講座概要

- 年間 **6回の集合研修** (5回のワークショップ+成果発表)
- 具体的なテーマを持った **5回のインターバル・トレーニング**
(内2回はe-learningによる経営戦略、財務知識習得など、人事に閉じない全社経営戦略視点を養成)
- 年間 **5回の個別コーチング** (各1.5時間：自社人事メンバーを加えたテーマ検討会に振替え可能)
- 豊富な外部講師陣の参加 (過去実績：PwCコンサルティング、パーソル総研、タレント株式会社)
- 先端事例企業および担当者紹介 (任意)



※一昨年度実施の様子(2020年度は全ワークショップをオンライン開催)

□ 参加企業実績 (敬称略)

- ・ NTTグループ、東電グループ、日立グループ、日本精工、日本特殊陶業、キリングroup、江崎グリコ、塩野義製薬
千代田化工建設、岩谷産業、イオングループ、東急グループ、AOITYO 他

□ 受講者の声 (一部抜粋)

- ・ 「他社の人事からの参加者と何度も議論することで、**自社の人事施策の特徴や問題点、課題を客観的に見ることができるようになり、戦略的に思考するクセ**が身についてきたように感じる」
- ・ 「日本企業として類似した悩みを持つ企業も少なからずあり、議論を通じて**共に取り組む力・勇気**をもらった気がする」

全体コーディネーター



株式会社ICMG エグゼクティブ・アドバイザー 若林 豊

日立製作所(人事、経営企画)勤務後、デロイト・トーマツコンサルティングヒューマンキャピタル部門日本代表、プライスウォーターハウスクーパース人事組織コンサルティング部門代表を経て2015年より現職。組織・人事戦略領域を中心に20年以上の幅広いコンサルティング経験を有する。近年は特にグローバル人材の育成、イノベーション推進人材の育成と、これらを支えるITシステム、AI、ピープルアナリティクスを活用した人材マネジメント基盤の進化/バージョン・アップ支援に注力している

ICMGのご紹介

知的資本経営をベースとした、企業イノベーションのアクセラレーター。日本やシンガポール・シリコンバレーにおいてパートナーネットワークを持ち、大企業のイノベーション創出の推進、成果創出に豊富な実績がある。また、東京電力パワーグリッド・中部電力との合併会社 Greenway Grid Global Pte Ltd を2018年に設立し、成長著しいアジアで事業を展開しながら新規事業インキュベーションやグローバルリーダー人材の育成を実施している。 <https://www.icmg.co.jp/>

プログラム

- 全5回のワークショップでは、外部専門講師も招聘し、実践的な知識とスキルの習得を行います。
- インターバル・トレーニングでは、基礎知識の事前習得や、ワークショップで得た知識の実践練習を行い、スキルの定着をはかります。
- 各回のインターバルトレーニング期間中に個別コーチングを実施します。(1.5時間×5回)

実施事項	日程	時間	テーマ	概要
キックオフ	4月22日 (木)	17:00 ~18:00	HRストラテジストとは？	今後必要とされるHRストラテジストのコンセプトと学習計画共有
インターバル・ トレーニング	4月下旬~ 5月下旬	計16時間 程度	経営戦略の基礎知識	HRストラテジストに要求される最低限の知識をe-learningで習得
第1回ワークショップ	5月26日 (水)	15:30 ~ 18:00	戦略と人事のリンク	自社の事業戦略と人事戦略のリンクをいかにとるか、単なるスローガンで終わらない具体的な方法論を学ぶ
インターバル・ トレーニング	5月下旬~ 7月中旬	計16時間	人材ポートフォリオ・ プランニング I	戦略実行に必須な中核人材のプロファイル立案を実践練習
第2回ワークショップ	7月14日 (水)	15:30 ~ 18:00	未来創造のための HRアナリティクス	自社の未来を創造する、HRアナリティクスの戦略的な活用法
インターバル・ トレーニング	7月中旬~ 9月中旬	計16時間	人材ポートフォリオ・ プランニング II	中核人材を含め人材ポートフォリオの全体像と実現施策の立案を実践練習
第3回ワークショップ	9月15日 (水)	15:30 ~ 18:00	戦略を実現する中核人材と育成・獲得施策	各人が検討した人材ポートフォリオとその実現施策を議論するとともに先端事例も検討し、ブラッシュアップを図る
インターバル・ トレーニング	9月中旬~ 11月中旬	計16時間	経営財務の基礎習得	HRアナリティクスなどで要求される最低限の財務知識をe-learningで習得
第4回ワークショップ	11月17日 (水)	15:30 ~ 18:00	最新HR-Tech/AIの活用	最新のHRテクノロジーやAIの活用動向を知り、自社の人事改革への活用を検討する
インターバル・ トレーニング	11月中旬 ~1月中旬	-	人事戦略・人事計画の 立案実践	学んできた内容を自社の戦略・計画立案に生かし、今後の課題やアクションプランを整理する
第5回ワークショップ	1月19日 (水)	15:30 ~ 18:00	人事戦略のブラッシュ アップ	自社の人事戦略・単年度計画の概要を共有し、さらなるブラッシュアップのための意見交換・相互アドバイスを行う
成果発表会	3月2日 (水)	15:30 ~ 18:00	年間を通しの成果発表	本講座を通して、学んだ内容を基に自社での取り組み・またその成果を発表する

- * プログラム内容については変更となる場合がございます。予めご了承ください
- * 2020年度は以下の外部講師をワークショップに招聘し議論を行いました
 - ・第1回、第2回：PwCコンサルティング ピープル・アナリティクス部門
 - ・第4回：タレント株式会社

募集要項

対 象 企業の人事部門にて人事企画・戦略立案などを担う
課長クラスの実務リーダー

日 程 2021年4月22日（木）17：00 キックオフ予定

第1回ワークショップは
5月26日（水）15:30

参 加 費 24 万円（税抜） / お一人様 （個人負担での参加は15万円）

定 員 15 名 ※最小開講人数6名

主 催 株式会社 ICMG

会 場 Future Center Tokyo (株式会社ICMG内)
(* 但し、コロナ感染リスクが継続する場合はオンライン開催を原則とします)



〒100～0005

東京都千代田区丸の内2-1-1

明治安田生命ビル11階

最寄り駅

- ・東京メトロ千代田線 二重橋前駅 徒歩 2分
- ・JR山手線 東京駅 徒歩 4分

お申し込みについて



Webサイトよりお申込みください

https://www.icmg.co.jp/n_2102090900/

※お申込後に、事務局より受講票とご請求書をお送りします。

※受講料金は、請求書発行後の月末までに全額をお振込みをお願いしております。

※講演内容は変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

お 問 合 せ

『HRストラテジスト養成講座』事務局
(担当：浅利・若林)

Tel 03-6812-2511

Mail lcm_info@icmg.co.jp