

## 第 5 期

## 戦略人事マネジャー塾

～「強くて良い企業」をつくる人事リーダー育成～

「戦略人事」の目的は何なのか？

私は、「人と組織で最高のパフォーマンスを出す」ということを戦略人事の目的にしています。最高の人を発掘し、最高の人を雇って、最高の人を育てて、最高の人を、最高に評価する。そして、最高の人に一番大切な仕事を取り組んでもらう。これが組織にとって、当たり前取り組みだと認識しています。しかし、残念ながら現在多くの企業ではこの当たり前ができてないのが実情です。

特に新型コロナウイルスの出現によって、多くの企業は変革を余儀なくされます。ただ、組織変革というと、多くの企業では人事制度やルールづくり、運用することに注力する傾向があります。それだけでは上手くいきません。今求められるのは、より明確に組織のビジョンを打ち出し、「個」を活かしていくことではないでしょうか。

本塾では、参加者の皆さんと多彩なゲストとの対話、またこの塾に集う仲間と議論を深めることを通じて、参加者の皆さんが大きく成長を遂げられることを確信しています。

八木 洋介



塾長

八木 洋介

[ICMG取締役、IWNC取締役会長]

京都大学経済学部卒業後、NKKIに入社、主に人事マネージャーとして経験を積む。1999年よりGEに勤務、GE Medical Systems Asia、GE Money Asia、日本GEでシニアHRマネージャーを務める。

2012年より(株)LIXILグループ 執行役副社長(人事総務担当)を務め、2017年1月より(株)ICMG取締役、IWNC取締役会長に就任。著書に『戦略人事のビジョン 制度で縛るな、ストーリーを語れ』(光文社新書)

実施目的

企業変革をリードする“人事リーダーを育成”する

- 組織が勝つために人事課題及び本質を炙り出す
- 人事リーダーとして、自分自身をドライブし続ける「軸」を確認し、言語化する
- 組織の未来に対して、圧倒的な当事者意識を醸成する

本塾の特徴

【ワークショップ】

※対面またはオンラインにて実施



戦略人事の考え方及び人事戦略を構築するにあたってのヒントを学ぶ  
(塾長、ゲスト・他の受講者)

ワークショップは、現在人事課題として取り上げられている「イノベーションの組織づくり」、「エンゲージメント向上」、「パフォーマンス高い人財とは」、最後に「戦略人事の実践」といった視点で構成している

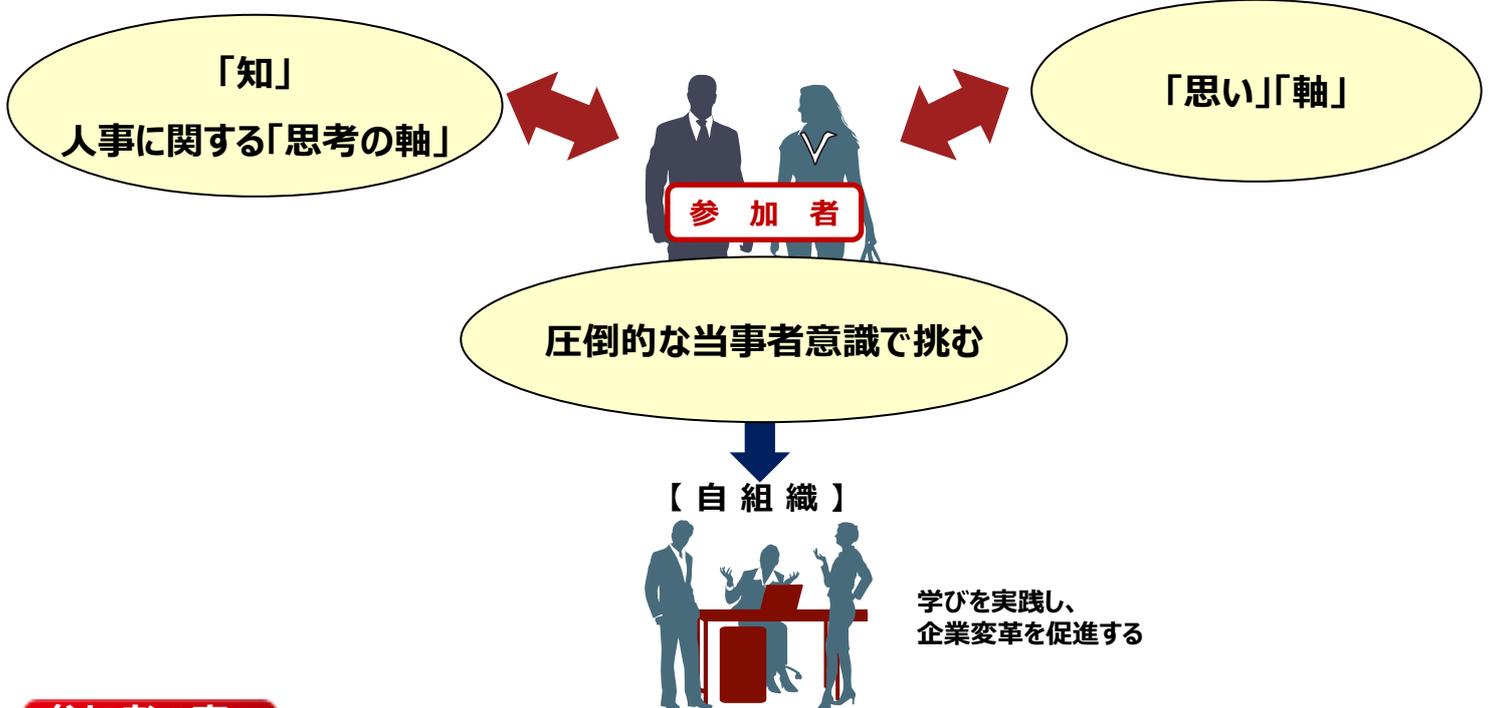
【モンゴル or 日本国内】

※コロナの関係で日本国内で実施する場合がありますので、予めご了承ください。



リーダーとしての軸を磨く

※宿泊先で八木と共に、経営、人事及び人生観について話し合う



参加者の声

人事執行役員 I 様

ゲストのお話から、企業が人事に対して期待していることとは何なのかを再度確認することができた。八木さんのコメントや問いなどを通じて新たな気づきや視点が得られるので良い学習となった。

組織の中で日々の仕事に追われ、“自分が何の為に働いているのか？”という大事な問いにとても鈍感になっていた。モンゴルで自問し、自分で言葉にすることが、精神衛生上、これほど爽快感を感じるとは想像もしていなかった。この旅の後も、この言葉は私を応援してくれる。是非体験してみてください。

人事部 マネジャー I 様

時間があっという間に過ぎてしまった。ゲストのお話は他の研修と異なり、実践的で納得する内容が多かった。色々気づきがありとてもよかった。

また、モンゴルでの自己探求は、自分の軸や大事にしたい価値観について、マネジャーになってからあれほど素直に真剣に考えたことはなく、最高の経験でした！大草原を見渡り岩の上で誓ったリーダーシップ宣言と講師や仲間からのアドバイスは、今後の私を勇気づけてくれる宝物である。

## ゲストのご紹介及びテーマ

各プログラムは、各日程の15:00~18:30で実施予定です

COVID-19に合わせて、オンライン開催にて実施する可能性があります。  
また、出張抑制など個別企業の事情を踏まえて受講環境を整備しますので、適宜ご相談ください。

回	実施日程	テーマ	塾長 & ゲストスピーカー
1	2021年10月18日 【対面形式を予定】	<b>今求められる戦略人事とは</b>	未曾有の事態に、人事が本来発揮すべき付加価値とは何か、また自分自身が目指すリーダー像について考える。
2	2021年11月24日 【対面またはオンライン】	<b>イノベーションの組織づくり</b> イノベーションジレンマを乗り越え、医療機器分野や化粧品等の市場で成功している富士フィルムの戦略人事の神髄を探る	<b>富士フィルム株式会社 座間 康</b> 富士フィルムに入社後、マーケティング、国内営業、海外営業を経験した後、現在は人事部に所属し、イノベティブな組織づくりに向けて、人材育成、採用を強化するとともにITを活用した向上に注力。
3	2021年 12月19日~21日 【モンゴルor日本国内】	<b>Leadership Journey In モンゴル or 日本国内</b> 企業変革に挑むリーダーとしての自己探求	<b>強い“個”を持つ本当のリーダーの創造</b> モンゴルでのプログラムは、今までの職場環境の枠を大きく超えた大自然の中で、自分自身をリードする為に内面を磨き、前に進む原動力とブレない軸を備える、強い“個”の創出につなげる。
4	2022年1月20日 【対面またはオンライン】	<b>パフォーマンス高い人材とは</b> 事業変革のファーストステップとして、社員のやる気をいかに引き出すかに注力する。	<b>株式会社イトーヨーカ堂 河田 靖彦</b> イトーヨーカ堂に入社後、ストアマネージャー、マーケティング、労働組合、人事室長を経験した後、2020年3月より取締役、営業本部の責任者。
5	2022年2月15日 【対面またはオンライン】	<b>社員のエンゲージメント</b> 社員が最高のパフォーマンスを出すにはどうすればよいのかを一緒に考える。	<b>Google合同会社 谷本 美穂</b> 2000年にGE入社。GE金融部門の担当人事、日本GE本社部門の採用、組織開発マネージャー、米国GEグローバル本社で次世代グローバルリーダー開発を担当し、2018年5月より現職へ
6	2022年3月9日 【対面形式を予定】	<b>戦略人事の実践へ</b> 約7カ月の戦略人事マネージャー塾を通じて、実践に向けて、それぞれのアクションプランを明らかにする。そして、アクションプランに対して、ゲストの有沢氏及び八木塾長よりフィードバックを受ける。	<b>カゴメ株式会社 有沢 正人</b> 現りそな銀行に入社し、米国でMBAを取得。組織のグローバル成長戦略に向けて、グローバル職務等級制度や評価制度の導入を実施。カゴメのグローバル人事最高責任者。

## 第5期 Leadership Journey in モンゴル 日程

※日本国内日程 2泊3日

	Day1	Day2	Day3	Day4
AM	フライト	オープニング	自身の価値観・リーダーシップについて 個人プレゼン	バス移動 ウランバートル市内→空港
PM	バス移動 空港→ウランバートル市内	軸の探求 1 個人ワーク & ディスカッション	バス移動 草原→ウランバートル市内	フライト
	キックオフ True North Session	軸の探求 2 個人ワーク & ディスカッション	リフレクション	
	ゲル泊	ゲル泊	ホテル泊	

※上記プログラムは、概要です。詳細は天候や参加者の皆様の状況により、予告なく変更することがございます。ご了承ください。

募集定員 18名

対 象 人事リーダー または 人事リーダーを目指す方々  
※コンサルティング会社等からのご参加はお断りする場合がございます。

受講料 68万円(税抜) / 年

共同開催 株式会社 ICMG 株式会社 IWNC

会 場

1、2、4~6回目

### ICMG Future Center

〒100-0005 東京都千代田区丸の内2-1-1  
明治安田生命ビル11階

オンライン@ZOOM



3回目

### モンゴル or 日本国内

※詳細については別途ご案内



お申し込みについて

Webサイトよりお申込みください



[https://www.icmg.co.jp/n\\_2107011300/](https://www.icmg.co.jp/n_2107011300/)

※お申込後に、事務局より受講票とご請求書をお送りします。

※受講料金は、請求書発行後、当月末までに全額のお振込みをお願いしております。

※講演内容は予告なく変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

お 問 合 せ

ICMG『戦略人事マネジャー塾』事務局

(担当：権(けん)、浅利(あさり))

Tel 03-6812-2511

Mail Info\_hcc@icmg.co.jp